

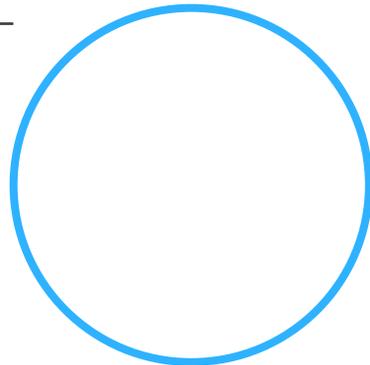
TORNO SUBITO

REPORT INDAGINE OSEA

APRILE 2021

Grafici e analisi dati a cura di

Marcucci Roberto
Merla Gianluca



FOCUS

SITUAZIONE SOCIOECONOMICA DEL
SANGIOVANNESE FUORISEDE

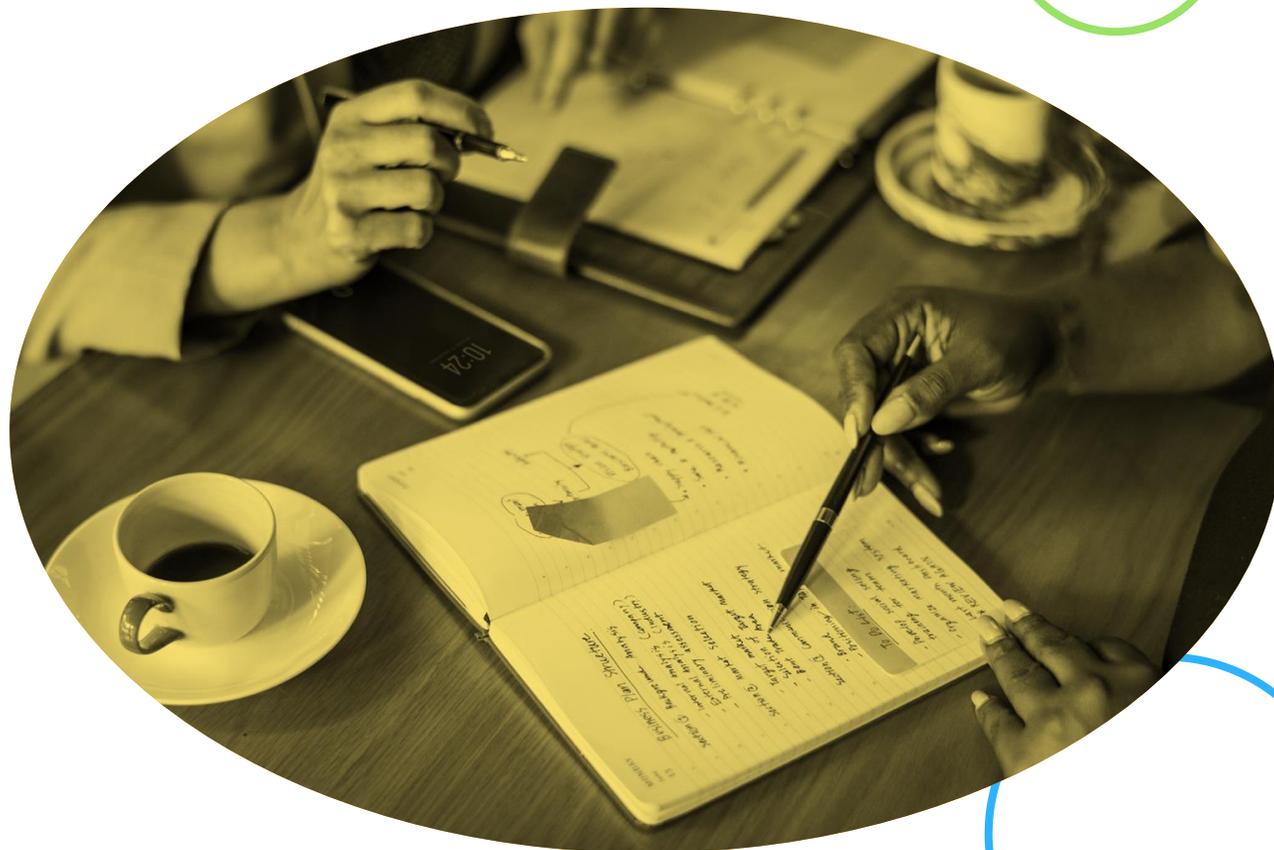


METODOLOGIA E OBIETTIVI

Metodologia: sondaggio online tematico misto, a risposte multiple e aperte

Target: Sangiovesi che lavorano fuori dalla provincia di Foggia

Obiettivi: restituire alla città un quadro (per quanto parziale e non esaustivo) della situazione delle proprie risorse umane che vivono e lavorano stabilmente fuori provincia.

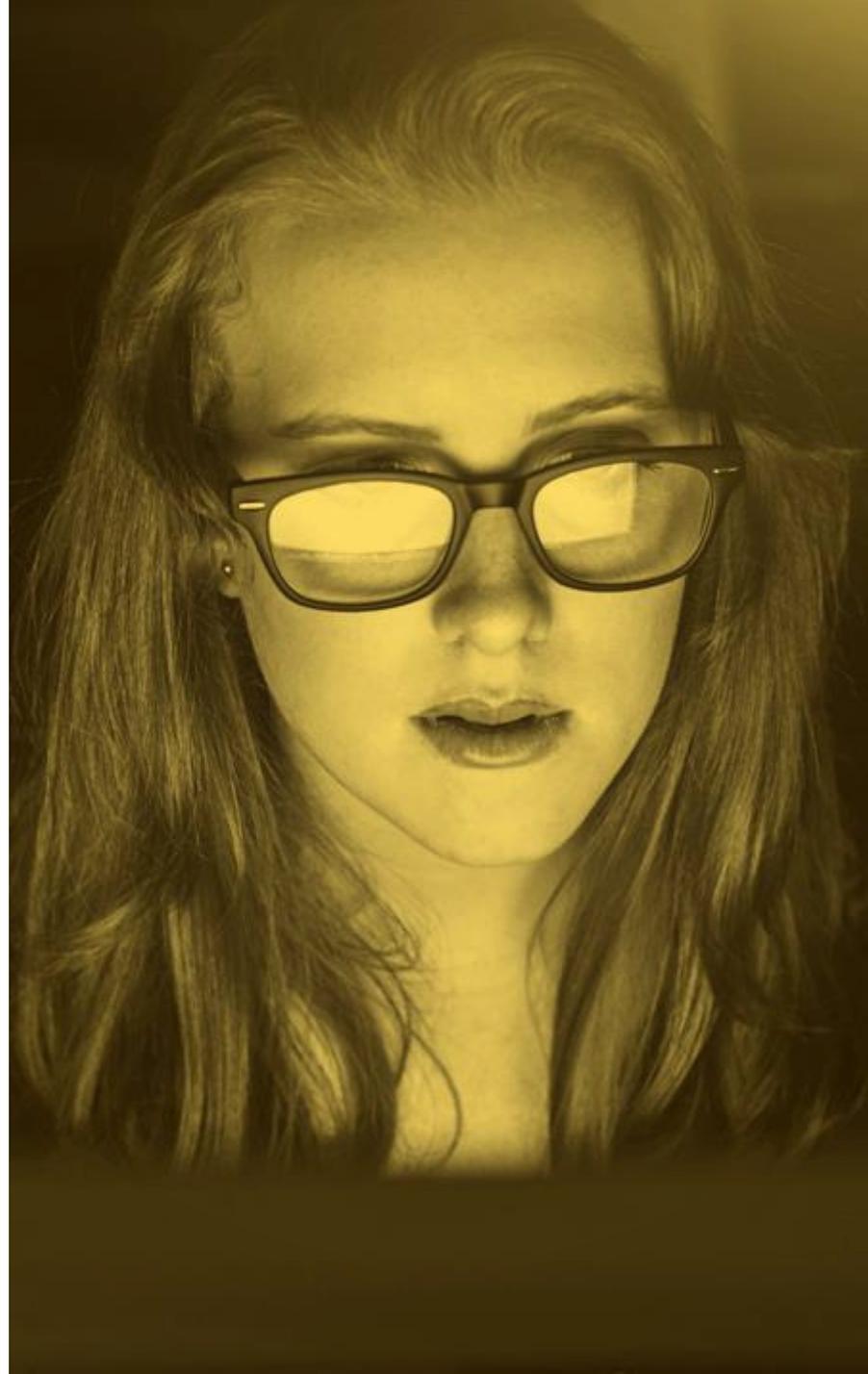




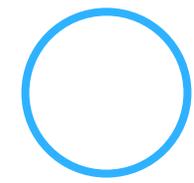
CHI HA RISPOSTO AL NOSTRO SONDAGGIO

154 Sangiovesini fuorisede

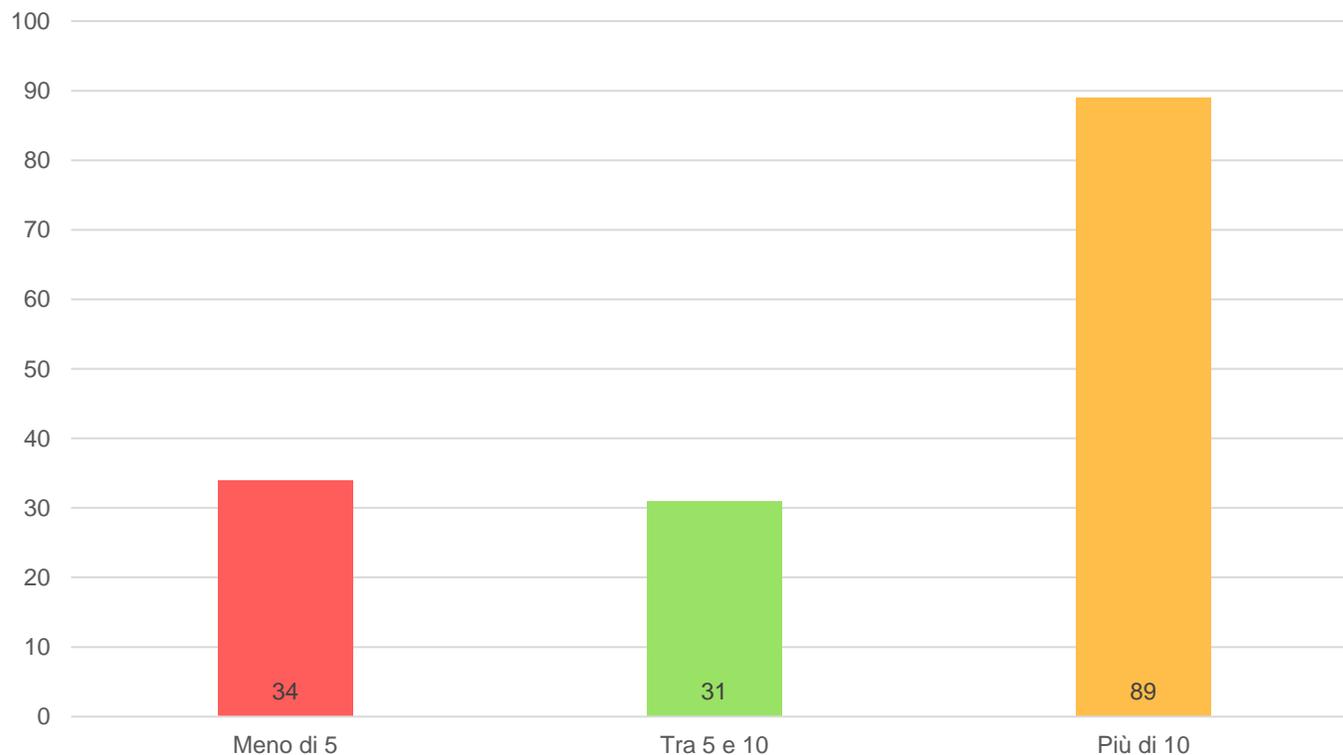
- il 23% ha un diploma come titolo di studio, il 75% é laureato o ha conseguito master di specializzazione o dottorato di ricerca, mentre solo il 2% é laureando ma lavoratore.
- il 2.5% lavora a progetto, il 13% é freelance, il 6.5% ha un part-time e la stragrande maggioranza ha un contratto full-time – 78%
- di età compresa tra i 22 e i 59 anni



LA PROSPETTIVA DI CHI È ANDATO VIA

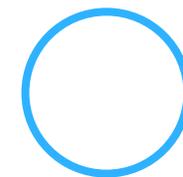


DA QUANTI ANNI LAVORI FUORI DALLA TUA CITTÀ E DALLA PROVINCIA DI FOGGIA?

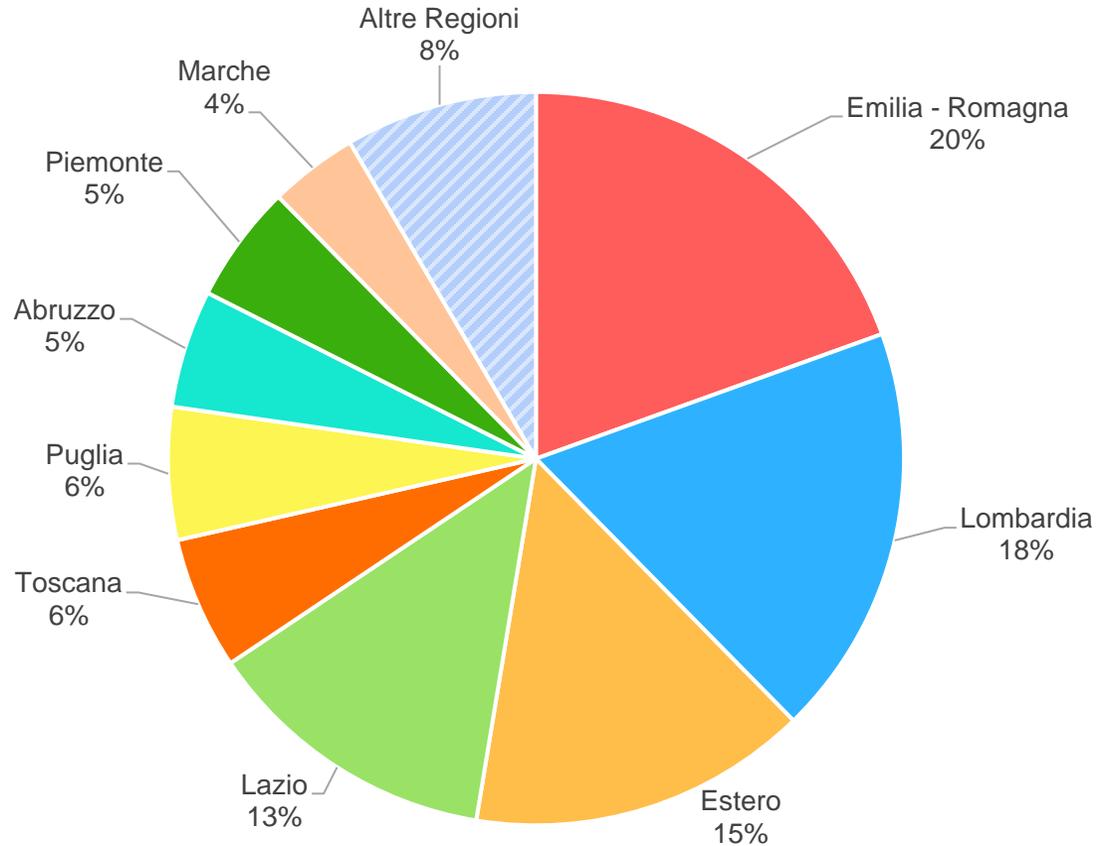


La maggior parte dei rispondenti al nostro sondaggio vive fuori dalla provincia di Foggia da più di 10 anni (il 58% del campione).

La restante parte del campione vive fuori dalla nostra provincia da 0 a 10 anni.

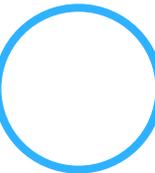


QUAL È LA REGIONE DELLA TUA SEDE LAVORATIVA?

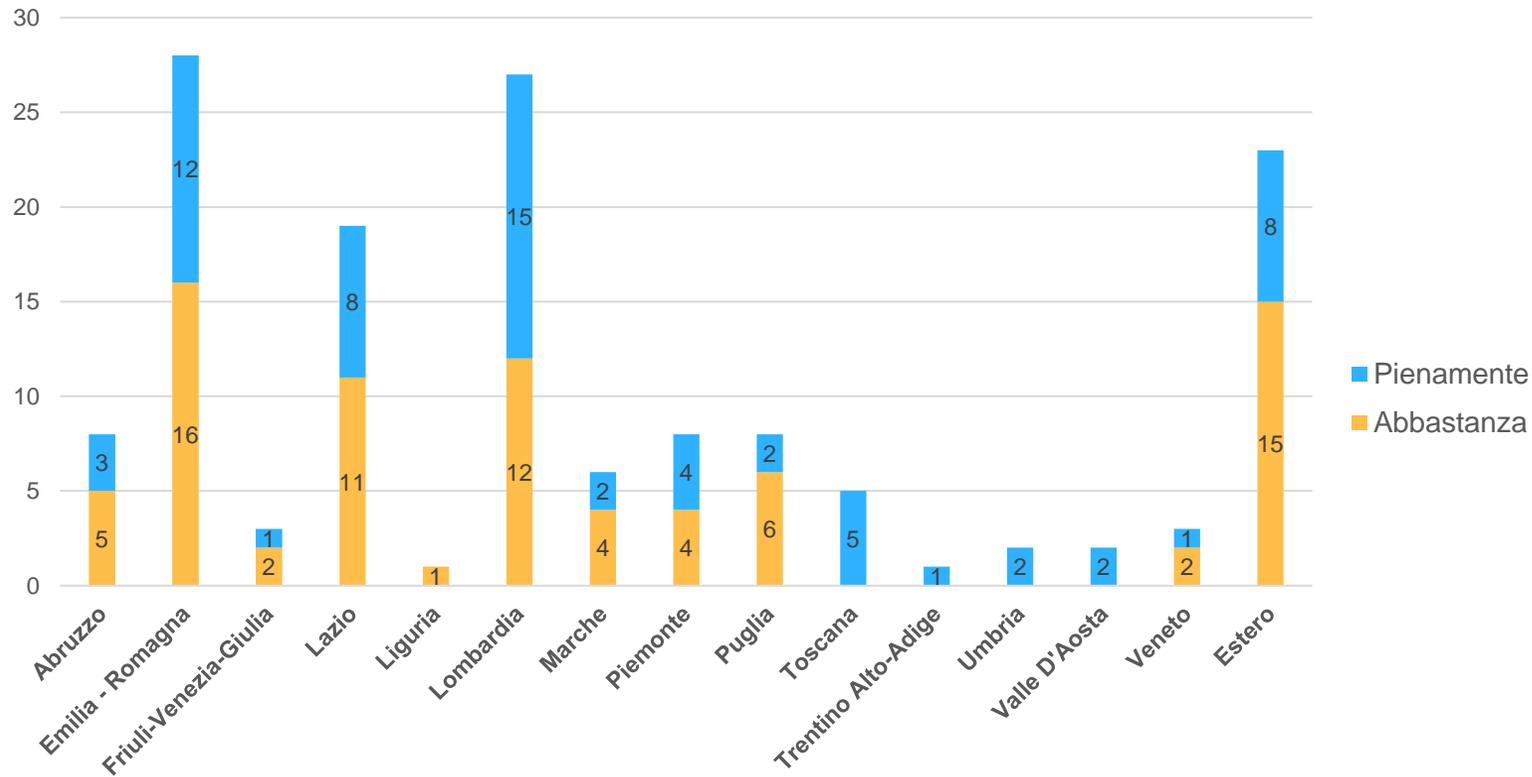
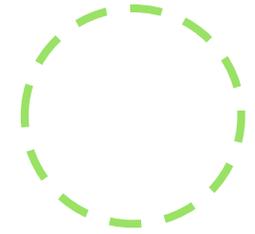


Più del 42% del campione vive o lavora nelle principali regioni del Nord Italia (principalmente Lombardia ed Emilia-Romagna), mentre il Lazio rappresenta la terza Regione per sede lavorativa.

Non trascurabile la percentuale di persone che hanno scelto di andare oltre confine: il 15% di chi ha risposto, infatti, lavora all'estero.

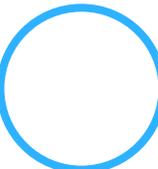


SEI SODDISFATTO DEL TUO LAVORO?

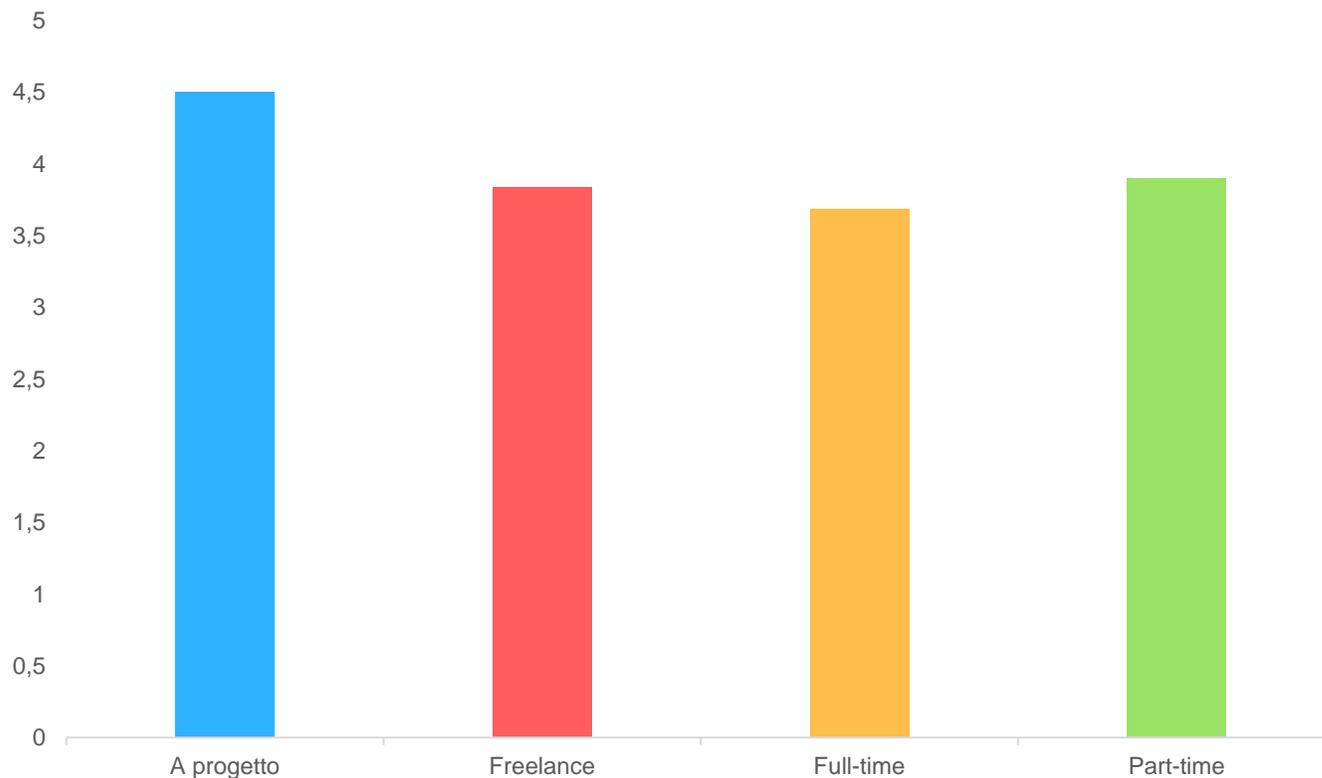


In valori assoluti, il maggior numero di persone che reputa soddisfacente il proprio lavoro risiede nelle Regioni che sono maggiormente rappresentate nel nostro sondaggio.

Non sono riportate nel grafico le persone non soddisfatte del proprio lavoro (solo il 6,5% del totale, 10 persone).

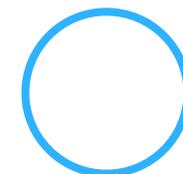


DA 1 A 5 COME CONSIDERI LA QUALITÀ DELLA VITA NELLA CITTÀ IN CUI VIVI? (PER CONTRATTO DI LAVORO)



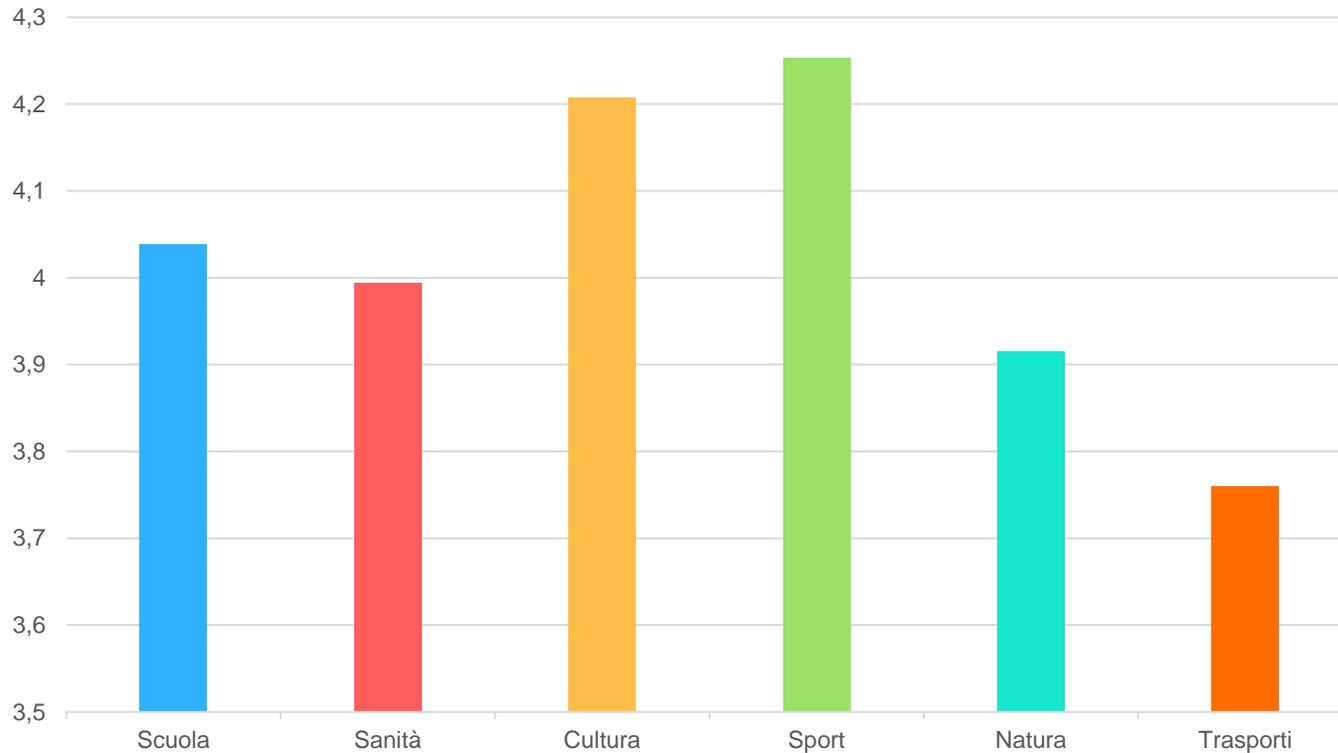
Questo diagramma ci indica che chi lavora a progetto apprezza maggiormente la qualità della vita fuorisede, con un punteggio medio di 4,5 su 5.

Seguiti dai part-time e freelance rispettivamente con 3,9 e 3,8 di punteggio medio. Chiudono i contratti full-time con un punteggio medio di 3,7.





DA 1 A 5 COME CONSIDERI LA QUALITÀ DELLA VITA NELLA TUA CITTÀ?



In questo grafico è riportato il punteggio medio assegnato alle categorie che determinano la qualità della vita nella città in cui si lavora.

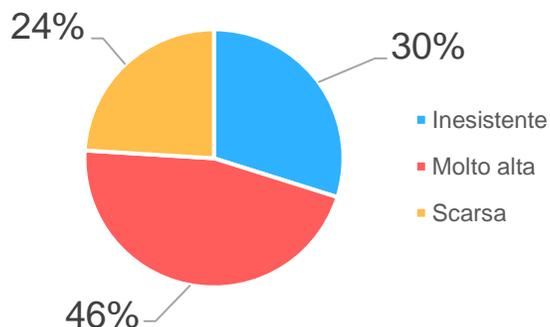
La categoria con il punteggio medio più alto è lo sport (4,25), mentre quella con il punteggio più basso riguarda i trasporti (3,75)



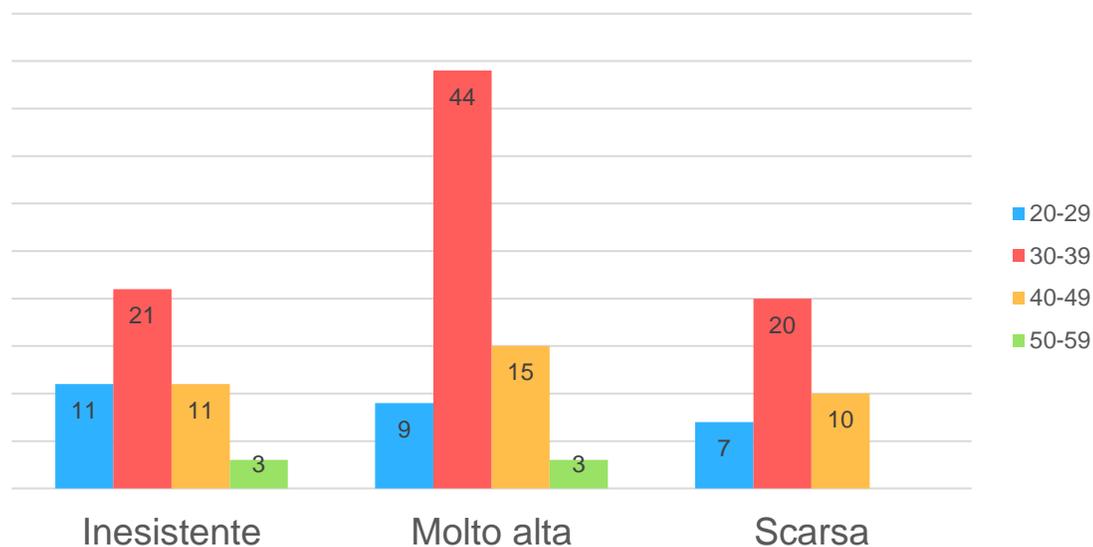
POSSIBILITÀ DI LAVORO DA REMOTO



POSSIBILITÀ DI LAVORO DA REMOTO TARGET

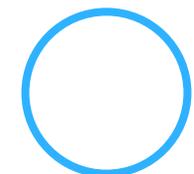


POSSIBILITÀ DI LAVORO DA REMOTO PER FASCE D'ETA'

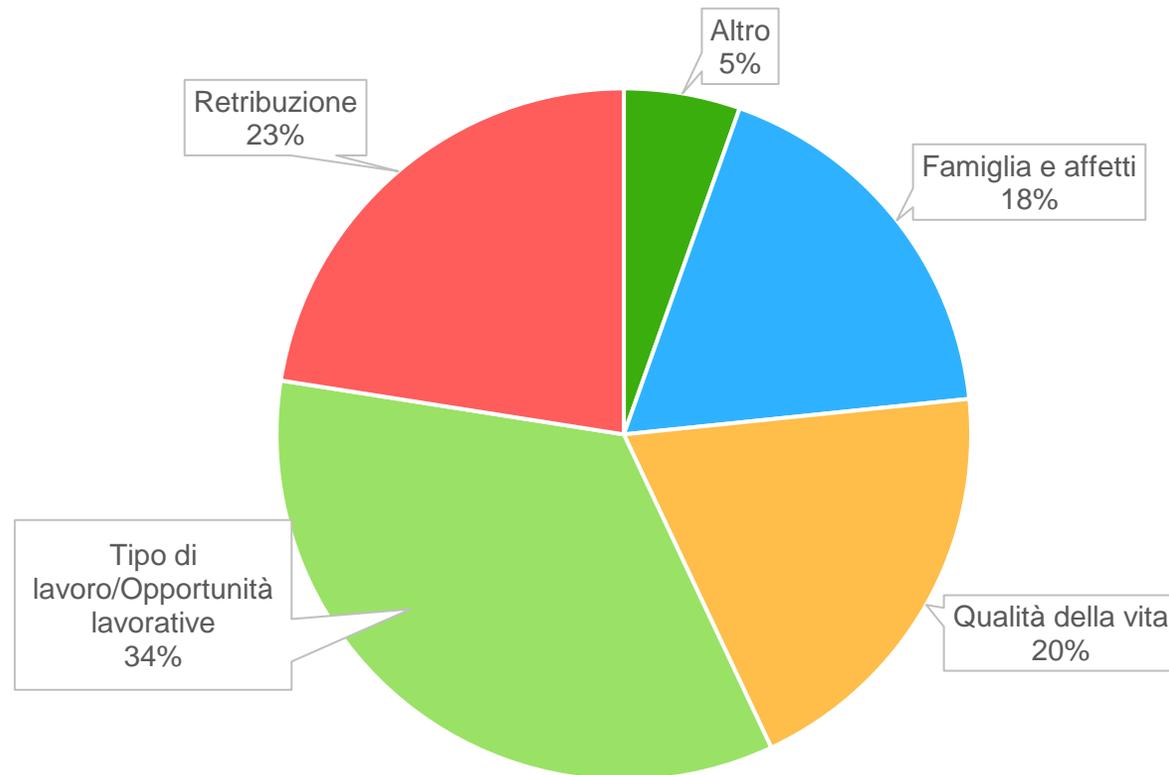


I dati esprimono una possibilità relativamente alta di una qualche forma di lavoro da remoto (70%) da parte dei Sangiovesi fuorisede.

Oltre il 50% dei 30enni (il nostro campione più significativo) sembra avere alte possibilità di lavoro da remoto.



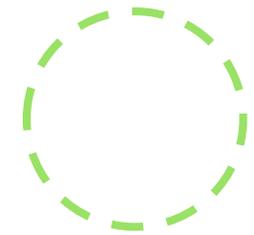
QUALI FATTORI DELLA CITTÀ IN CUI VIVI TI TRATTENGONO?



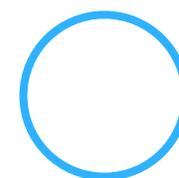
Tra i principali fattori che determinano la decisione di restare nella città lavorativa, le opportunità lavorative e la retribuzione sono i più indicati (rispettivamente 34% e 23%).

Seguono "Qualità della vita", "Famiglia e affetti" e Altro.



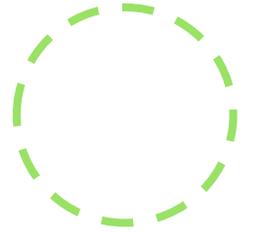


UNO SGUARDO SU CHI VORREBBE TORNARE

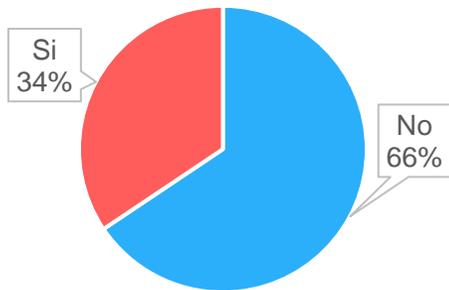




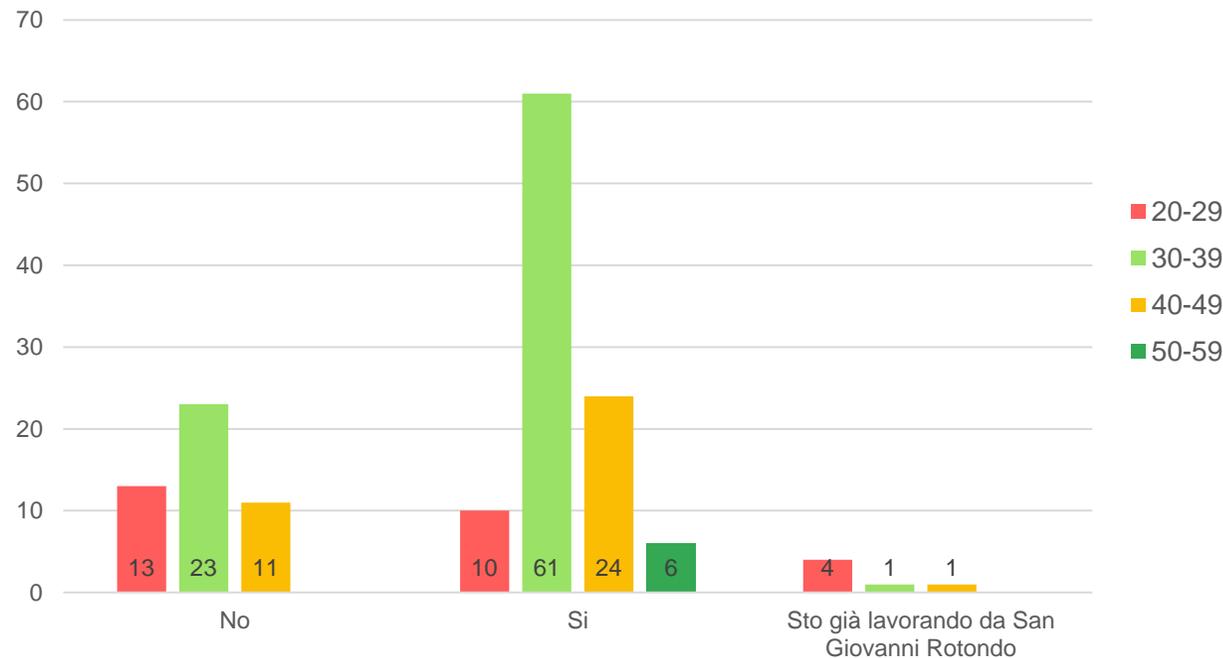
POSSIBILITÀ E SCELTA DI TORNARE A SAN GIOVANNI ROTONDO



HAI MAI AVUTO LA
POSSIBILITÀ DI TORNARE?



SCEGLIERESTI DI LAVORARE A SAN GIOVANNI
ROTONDO ANCHE SOLO PER UN MESE?

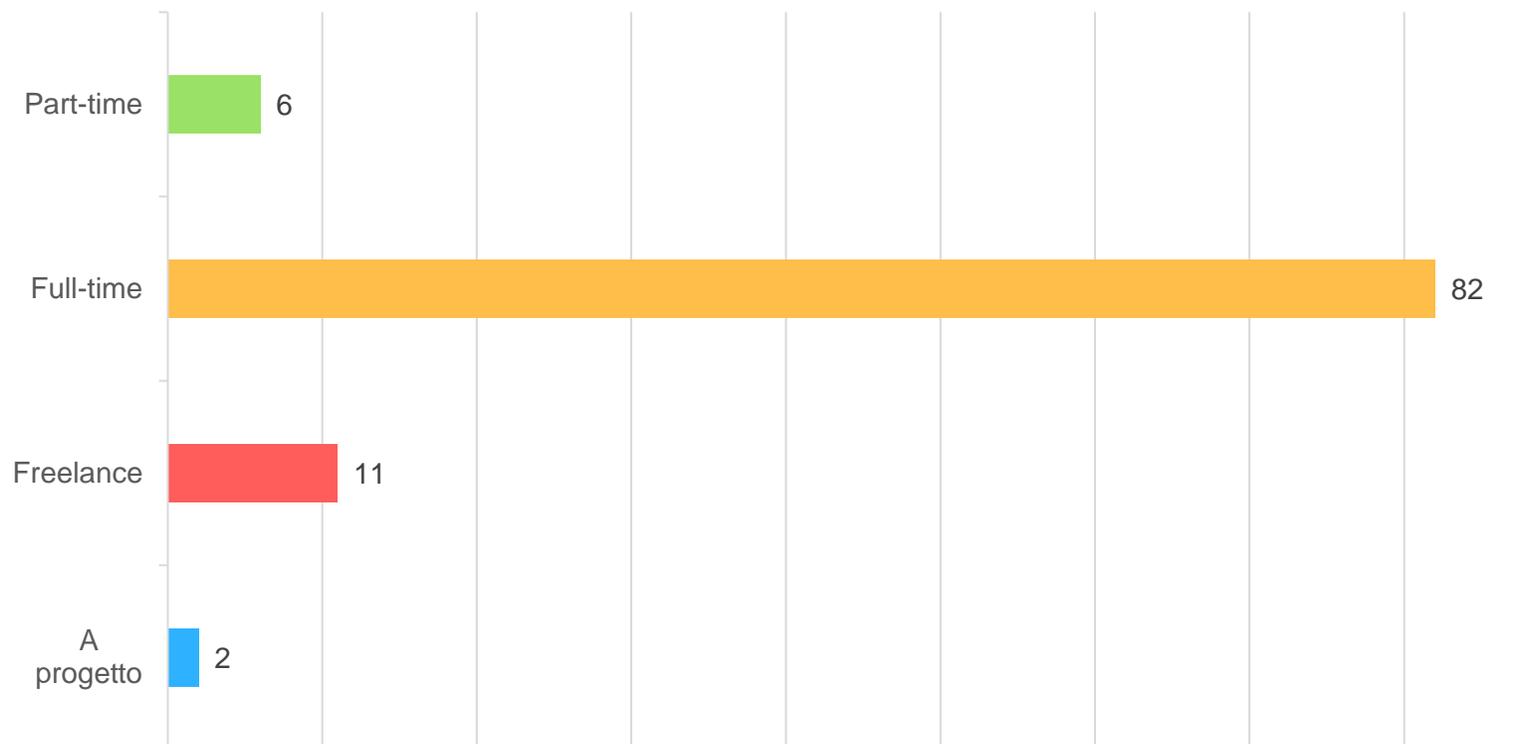


Solo il 34% dei rispondenti al sondaggio ha avuto almeno una volta la possibilità di tornare a San Giovanni Rotondo.

I ventenni sembrano meno disposti a lasciare i vantaggi offerti dalle località fuori provincia, mentre la volontà di tornare aumenta con l'avanzare degli anni.

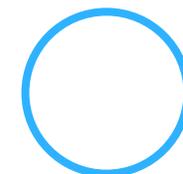


PERSONE CHE SCEGLIEREBBERO DI LAVORARE DA REMOTO DA SGR PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

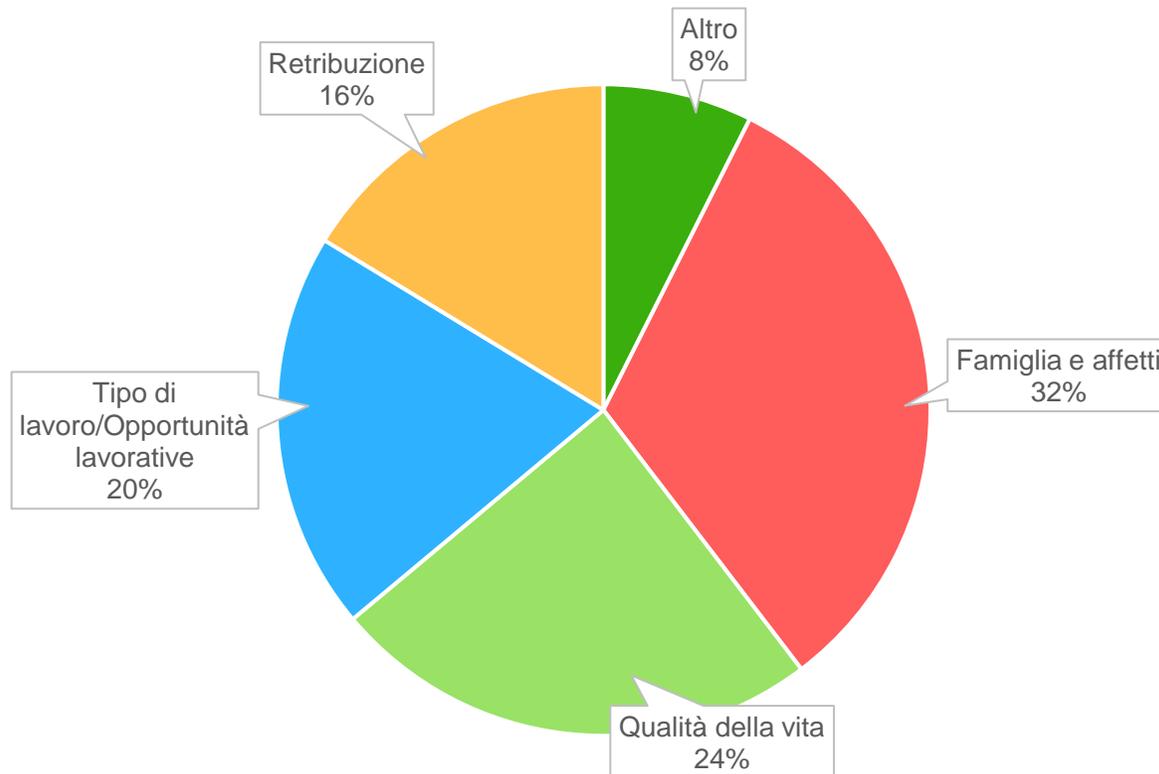


Il 67% di coloro che hanno un contratto full-time sono disposti a stabilirsi a SGR per lavorare da remoto, seguiti dal 60% dei part-time. Chiudono i freelance e i contratti a progetto con il 55% e il 50%.

NB: Nel seguente grafico sono indicati in valori assoluti le persone disposte a lavorare a distanza da SGR per tipologia di contratto.



QUALI FATTORI TI AIUTEREBBERO A TORNARE NELLA TUA CITTÀ DI ORIGINE?



Come ci si aspettava, la famiglia e gli affetti rappresentano il fattore che più spingerebbe a tornare a SGR.

I nostri fuorisede, inoltre, sperano in un miglioramento della qualità della vita nella provincia di Foggia, oltre ad aspettarsi migliori opportunità lavorative con retribuzioni adeguate.

Abbiamo approfondito questo tema inserendo una domanda aperta alla fine del sondaggio. I risultati sono riportati nel Comunicato Stampa presente sul sito [OSEA](#)





FOTOGRAFIA DEL SANGIOVANNESE FUORISEDE

Alla luce dei dati raccolti e analizzati, possiamo provare a stilare un identikit che rappresenti, come in una fotografia, il cittadino di San Giovanni Rotondo che ha deciso di lasciare la provincia e lavorare nelle varie Regioni d'Italia o all'estero.

Il Sangiovannese fuorisede è un lavoratore, nella stragrande maggioranza dei casi con un contratto full time a tempo indeterminato e relativamente soddisfatto del proprio lavoro.

La sua età è nella fascia 30-49, vive prevalentemente nelle Regioni del Nord Italia, tra Emilia-Romagna e Lombardia ed è relativamente soddisfatto della qualità della vita che offre la città in cui vive.

La sua mansione gli permette di avere numerose possibilità di lavorare in Smart Working (un ruolo fondamentale è giocato dal contratto di lavoro e dal progresso di carriera realizzato durante gli anni). Inoltre, prenderebbe in considerazione la possibilità di lavorare a distanza anche solo per un mese in provincia di Foggia.

Infine, tornerebbe definitivamente al Sud se si presentassero opportunità lavorative ben retribuite o per esigenze legate alla famiglia e agli affetti.





IL TEAM LAVORO E IMPRESA



ANDREA



CINZIA



FRANCESCO



GIANLUCA



TONI



ROBERTO



CONTATTACI



Facebook

<https://www.facebook.com/oseaosservatorio>



Posta elettronica

oseaosservatorio@gmail.com



Sito web

<https://oseaosservatorio.wixsite.com/website-1>

